



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน การประสานงานภูมิภาคเขต ๒ กองบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๖๓๕-๑๙๓๐

ที่ มท ๕๕๔๑๐/ วันที่ โทรสาร. ๐-๓๖๓๕-๑๙๓๑

เรื่อง ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึก กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๒๖๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด การประสานงานภูมิภาคเขต ๑-๑๐ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA และ รองผู้ว่าการ (บริหาร) เห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงานได้จำแนกระดับการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็นระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน เท่ากับ ๕ หมายถึง ดีมาก

ระดับคะแนน เท่ากับ ๔ หมายถึง ดี

ระดับคะแนน เท่ากับ ๓ หมายถึง มาตรฐาน

ระดับคะแนน เท่ากับ ๒ หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน

ระดับคะแนน เท่ากับ ๑ หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

โดยสรุปผลภาพรวมคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานในสังกัด กปภ.ข.๒ ระดับชั้น ๑-๙ มีรายละเอียดดังนี้

ตารางที่ ๑ สรุปผลคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒

| ระดับ | ประจำปี ๒๕๖๒ | | | |
|---------|--------------|-----------|-------|--------|
| | คะแนน | ช่วงคะแนน | จำนวน | ร้อยละ |
| ระดับ ๕ | | ๘๙-๑๐๐ | ๗๗๕ | ๗๕.๖๑ |
| ระดับ ๔ | | ๘๐-๘๘ | ๒๔๗ | ๒๔.๑๐ |
| ระดับ ๓ | | ๗๑-๗๙ | ๑ | ๐.๑๐ |
| ระดับ ๒ | | ๖๒-๗๐ | ๑ | ๐.๑๐ |
| ระดับ ๑ | | ๕๓-๖๑ | ๑ | ๐.๑๐ |
| | รวม | | ๑,๐๒๕ | ๑๐๐.๐๐ |

ที่ มท 55410/ 9555

วิเศษ ศศ.ท.ร.ว.ร.๒

ผอ.กลาง

ผอ.ท.ร.ว.ร.๒

เพื่อทราบ



(เรือโทประจักษ์ จิตรพิทย)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒

งในระบบ ๑ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๓

ตารางที่ ๒ จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒

| คะแนนประเมินผล | ปี ๒๕๖๒ |
|-------------------------|---------|
| ค่าสูงสุด | ๙๘.๒๗ |
| ค่าต่ำสุด | ๕๓.๒๐ |
| ค่าเฉลี่ย | ๙๑.๘๘ |
| ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ๔.๑๘ |
| จำนวนอันตรภาคชั้น | ๙.๐๑ |

๒. ข้อเท็จจริง

จากสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ พบว่า

๒.๑ กปภ.ข.๒ มีคะแนนประเมินผลฯ อยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก โดยพิจารณาจากค่าเฉลี่ยรวมของพนักงานในสังกัด มีค่าเท่ากับ ๙๑.๘๘

๒.๒ พนักงานในสังกัด กปภ.ข.๒ จำนวน ๑,๐๒๒ คน จากทั้งหมด ๑,๐๒๕ คน มีคะแนนประเมินผลอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก และดี คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๑

๒.๓ พนักงานในสังกัด กปภ.ข.๒ จำนวน ๑ คน มีคะแนนการประเมินผลอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

๒.๔ พนักงานในสังกัด กปภ.ข.๒ จำนวน ๒ คน มีคะแนนการประเมินผลต่ำกว่าค่ามาตรฐาน

๓. ข้อเสนอแนะและแนวทางการพัฒนา

ข้อสังเกตจากสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ จะเห็นได้ว่า ในภาพรวมมีคะแนนการประเมินผลอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมาก ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่ค่อนข้างสูงมาก แต่ทั้งนี้ยังคงมีพนักงานที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์อยู่ ซึ่งการประสานส่วนภูมิภาคเขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ควรให้ดำเนินการจัดทำแผนการอบรมที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้พนักงานที่มีคะแนนอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ ได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ และเพิ่มศักยภาพในการทำงาน อีกทั้งควรมุ่งเน้นการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้พนักงานเกิดการแบ่งปันทักษะ ความรู้ความสามารถ ทั้งภายในหน่วยงาน ข้ามหน่วยงาน และต่างสถานที่ เกิดการวิเคราะห์ปัญหาและกระบวนการทำงานอย่างมีส่วนร่วม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียน ผอ.กปภ.ข.๒ เพื่อพิจารณา หากมีเห็นชอบ โปรดแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลทาง Web-site กปภ.ข.๒ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน ผอ. กปภ.๒
 เมื่อไม่ตกพิจารณาฉบับนี้ขอ
 โปรดแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อ
 เผยแพร่ข้อมูลทาง Web-site กปภ.ข.๒
 ต่อไป ขอแสดงความ
 ขออภัย

๑๖๗-๑๖๓
 (นางสุวิรัตน์ ศรีมาลัย)

หัวหน้างาน ๔ งานทรัพย์สินทางปัญญา



(นายคตพิพนธ์ พจนาคม)
 บุคลากร ๖

เรียน ผอ.กปภ.ข.๒
 เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
 หน่วยงานในสังกัดรับทราบแจ้งผู้เกี่ยวข้อง
 ให้เผยแพร่ข้อมูลทาง Web-site กปภ.ข.๒
 ตามที่สำนักงาน กปภ.ข.๒ ได้ดำเนินการขอขออนุมัติ

๑๗๗-๑๖๓
 (นายยุทธพงศ์ ดิษฐาภรณ์)
 ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป

การประปาส่วนภูมิภาคเขต 2

เลขที่รับ 16490

วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๓

เวลา 16:1๐ น. ผู้รับ P



มชบ.๑

รับที่ 923

วันที่ 8 มิ.ย. 2563

รับที่ 420

วันที่ 5 มิ.ย. 2563

เวลา 16-10 น.

บันทึกข้อความ

หน่วยงาน กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน โทร ๐ ๒๕๕๓ ๘๙๖๓
ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๒๗๕ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอดูความเห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและประเมินทรัพยากรบุคคล

ตามที่ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. มีบันทึก ที่ มท ๕๕๖๑๒-๒/๑๑๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขอดูความเห็นชอบให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินผล ITA ประจำปี ๒๕๖๓ ในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA นั้น

ในการนี้ กองประเมินผลบุคคล ได้จัดทำข้อมูลสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ของพนักงานระดับชั้น ๑ - ๙ การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอความเห็นชอบนำข้อมูลดังกล่าว แจ้งการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ สำหรับนำไปลงเว็บไซต์ของการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากมีเห็นชอบด้วย กรุณานำเสนอรองผู้ว่าการ (บริหาร) ผ่านผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๒ ดังกล่าวข้างต้น เพื่อจะได้แจ้งผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑ - ๑๐ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ (นางสาวสุกมาส บ่อเลี้ยงยม)

นายบำรุงศักดิ์ อึ้งวงศ์ทอง
รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๗ - ๙ มิ.ย. ๒๕๖๓
16490 น.รับ 1

(นางสาวพิมพ์จันทร์ รัตนสุวรรณ)
ผู้อำนวยการกองประเมินผลบุคคล

ธีรณ รณบ.

แจ้งโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ สรุปคะแนน
ประเมินผลประจำปี ๒๕๖๒ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓ จาก กบด. ๙-10 ส่วนโรงน้ำ
กบด. ๙-10 นำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ จาก กบด. ๙-10
ตามเกณฑ์ ITA ต่อไป จ.พจนบุรี

สุกมาส บ
9 มิ.ย. ๖๓

(สุกมาส บ่อเลี้ยงยม)
ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหาร ๑)

- เมื่อได้แจ้งการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
สรุปผลประเมินผลประจำปี ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓ จึงขอความเห็นชอบ
จาก กบด. ๙-10 ส่วนโรงน้ำ
กบด. ๙-10 นำไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ จาก กบด. ๙-10
ตามเกณฑ์ ITA ต่อไป จ.พจนบุรี

(นางสาวสุกมาส บ่อเลี้ยงยม)

วิเศษ ตช.กนป.จ.๕ ผลภคจ

- เพื่อหาทุน

- หอน กทส.๒ ส่วนดินนา



(เรือโทประจักษ์ จิตรพิทย)

ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒

๗๑ มิ.ย. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒ กองบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๖๓๕-๑๙๓๐
ที่ มท.๕๕๔๑๐/๑ ๕๗๗ วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๓ โทรสาร. ๐-๓๖๓๕-๑๙๓๑
เรื่อง สรุปละเอียดประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด กปภ.ข.๒

เรียน ผช.กปภ.ข.๒, ผอ.กอง, นักบริหาร ๙, และ ผจก.กปภ.สาขาในสังกัด

ตามบันทึก กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ มท.๕๕๖๑๒-๒/๒๖๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบสรุปละเอียดประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐ ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อนำไปเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA และ รองผู้ว่าการ (บริหาร) เห็นชอบสรุปละเอียดประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การติดตามผลโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ กปภ.ข. ที่คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและ คุณธรรมกำหนด การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒ ขอแจ้งข้อมูลสรุปละเอียดประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ระดับ ๑-๙ ในสังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒ ประจำปี ๒๕๖๒ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒ ได้ทำการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์การประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒ (<https://reg๒.pwa.co.th/>) เพื่อเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งพนักงานในสังกัดต่อไปด้วย

(เรือโทประจักษ์ จิตร์พิทย์)

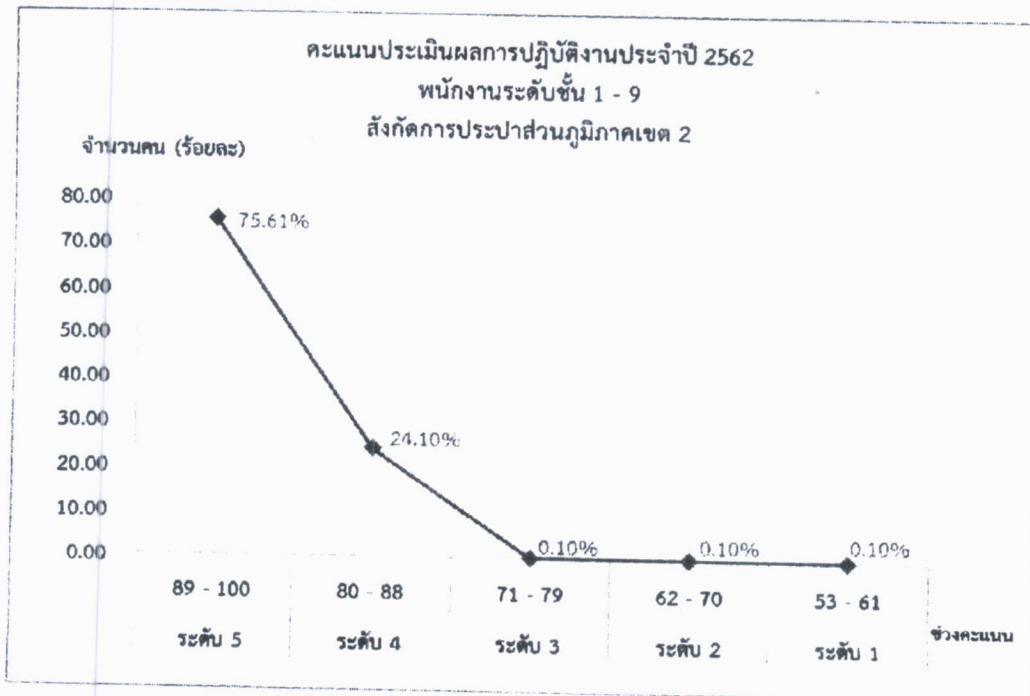
ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9
สังกัดการประปาส่วนภูมิภาคเขต 2

เมื่อแต่ละหน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและจัดส่งสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด ให้กับกองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบข้อมูลคะแนนประเมินผลให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และนำข้อมูลคะแนนประเมินผล มาจำแนกระดับการประเมินผล โดยใช้สถิติค่าคะแนนสูงสุด ค่าคะแนนต่ำสุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และจำนวนอันตรภาคชั้น เพื่อนำมากำหนดคะแนนประเมินผล โดยแยกออกเป็น ระดับคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน 5 ระดับ ดังนี้

- ระดับคะแนน เท่ากับ 5 หมายถึง ดีมาก
- ระดับคะแนน เท่ากับ 4 หมายถึง ดี
- ระดับคะแนน เท่ากับ 3 หมายถึง มาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 2 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐาน
- ระดับคะแนน เท่ากับ 1 หมายถึง ต่ำกว่ามาตรฐานมาก

สรุปผลภาพรวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ตามกลุ่มพนักงาน ในระดับชั้น 1 - 9 ประจำปี 2562 ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 : คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 : กองประเมินผลบุคคล งานประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตารางที่ 1

สรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

| ระดับ | ประจำปี 2562 | | |
|---------|--------------|--------------|---------------|
| | คะแนน | จำนวน | ร้อยละ |
| ระดับ 5 | 89 - 100 | 775 | 75.61 |
| ระดับ 4 | 80 - 88 | 247 | 24.10 |
| ระดับ 3 | 71 - 79 | 1 | 0.10 |
| ระดับ 2 | 62 - 70 | 1 | 0.10 |
| ระดับ 1 | 53 - 61 | 1 | 0.10 |
| | รวม | 1,025 | 100.00 |

ตารางที่ 2

จำนวนค่าสูงสุด - ค่าต่ำสุด และค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2562 ของพนักงานระดับชั้น 1 - 9

| คะแนนประเมินผล | ปี 2562 |
|-------------------------|---------|
| ค่าสูงสุด | 98.27 |
| ค่าต่ำสุด | 53.20 |
| ค่าเฉลี่ย | 91.88 |
| ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | 4.18 |
| จำนวนอันตรภาคชั้น | 9.01 |

หมายเหตุ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2563